

# RECHT OP DECONNECTEREN IN UZ BRUSSEL

Versie 2022-06

## 1. Praktische modaliteiten en richtlijnen

Binnen het UZ Brussel gelden onderstaande richtlijnen en praktische modaliteiten in verband met het recht op deconnectie voor werknemers:

- Werknemers worden aangeraden minstens eenmaal per jaar vakantie op te nemen in een langere en aaneensluitende periode om deconnectie te bevorderen;
- Voor werknemers, die gebruik maken van e-mail in de uitvoering van hun beroepsactiviteit, wordt gevraagd een afwezigheidsboodschap in te stellen tijdens hun vakantieperiode. Er wordt aangeraden bij terugkeer na afwezigheid voldoende tijd te voorzien om het mailverkeer af te handelen.
- Er wordt geen bereikbaarheid (bv. telefonisch, e-mailverkeer, social media of andere vormen van elektronische berichtgeving) verwacht tijdens de vakantieperiodes, inactiviteitsdagen of buiten de werkuren.
- De werknemer wordt aangeraden elektronische berichtgeving uit te schakelen tijdens de vakantieperiodes, inactiviteitsdagen of buiten de werkuren.
- Het gebruik van social media apps, zoals Whatsapp en Messenger, wordt afgeraden binnen een professionele context, omwille van de hybride vorm van het kanaal. Het zijn immers kanalen die in de privétijd minder makkelijk te negeren zijn. Informatie rond beleid, gewijzigde afspraken, wijzigingen en wissels in uurroosters en dergelijke verlopen niet via deze kanalen, maar bij voorkeur via mail, telefonisch of mondeling.
- De werknemer heeft het recht om geen deel uit te maken van groepen op sociale media die werkgerelateerd zijn.
- De afspraken rond telewerken werden vastgelegd in de 'CAO Telewerken UZ Brussel' van 01/09/2020. We verwijzen expliciet naar Hoofdstuk XII voor de afspraken m.b.t. het recht op deconnectie.

Uitzonderingen op deze richtlijnen dienen beperkt te worden tot situaties waarbij:

- continuïteit van de werking van het ziekenhuis in het gedrang komt;
- sentinel events en/of activering van het rampenplan zich voordoen.

## 2. Vorming en sensibilisering

De werkgever voorziet sensibilisering rond het recht op deconnectie door oa. de publicatie van informatie, tips & tricks, instrumenten en aanspreekpunten op de online pagina's van het veerkrachtprogramma.

De werkgever voorziet vorming omtrent het verstandig gebruik van digitale hulpmiddelen en de risico's die verbonden zijn aan overmatige connectie. In het catalogusaanbod van de UZ Brussel Academy worden opleidingen voorzien waarin het thema aan bod komt.